

Tööõnnetusega on tegemist, kui juhtunud õnnetus on põhjuslikus seoses töötaja töö või töökeskkonnaga ja juhtub ajal mil töötaja:

- täitis tööandja antud tööülesannet;
- tegi muud tööd tööandja loal;
- tegutses tööandja huvides;
- viibis tööaja hulka arvataval vaheajal.

Raskest ja surmaga lõppenud tööõnnetusest teavitamine

Raske tööõnnetus	Surmaga lõppenud tööõnnetus
Nähtavalt raske vigastuse korral (nt lahtine luumurd, ulatuslikud haavad, amputatsioonid) tuleb viivitamata teavitada tööinspektsiooni telefonil 56 900 203 – <ul style="list-style-type: none">• töötaja ees- ja perekonnanimi, kontakttelefon;• tööõnnetuse toimumise koht, kuupäev ja kellaaeg;• sündmuse lühikirjeldus;• tööandja nimi ja aadress;• teate edastaja ees- ja perekonnanimi, ametinimetus ja kontakttelefon	Viivitamata teavitada politseid telefonil 112 Viivitamata teavitada tööinspektsiooni telefonil 56 900 203 – <ul style="list-style-type: none">• töötaja ees- ja perekonnanimi;• tööõnnetuse toimumise koht, kuupäev ja kellaaeg;• sündmuse lühikirjeldus;• tööandja nimi ja aadress;• teate edastaja ees- ja perekonnanimi, ametinimetus ja kontakttelefon
Saata kirjalik teatis tööinspektsioonile e-posti aadressil ti@ti.ee või kliendiportaali kaudu	Saata kirjalik teatis tööinspektsioonile e-posti aadressil ti@ti.ee või kliendiportaali kaudu
Säilitada sündmuskoht kuni tööinspektor või politsei lubab tööd jätkata. Kui see ei ole võimalik ohu või tehnoloogilise protsessi tõttu siis tuleb sündmuskoht jäädvustada (teha fotod, skeemid jne)	Säilitada sündmuskoht kuni tööinspektor või politsei lubab tööd jätkata. Kui see ei ole võimalik ohu või tehnoloogilise protsessi tõttu siis tuleb sündmuskoht jäädvustada (teha fotod, skeemid jne)

Tööõnnetuse uurimine

Tööandja uurib kõiki tööõnnetusi. Kui ettevõttes on valitud töökeskkonnavolinik või töötajate usaldusisik, osaleb tema hääleõigusega uurimises ja allkirjastab tööõnnetuse raporti või akti.

Saades teada, et töötajaga on juhtunud võimalik tööõnnetus, alustab tööandja uurimist. Uurimist tuleb alustada peale õnnetusest teada saamist (teavitajaks võib olla tööinspektsioon, kannatanu või pealtnägija jne). Tööõnnetuse uurimiseks on aega 10 tööpäeva õnnetuse toimumisest.

Kui õnnetuse tagajärg on ajutine töövõimetus, raske kehavigastus või surm, siis uurimise käigus tööandja:

- selgitab välja, kas õnnetusjuhtum oli põhjuslikus seoses töötaja töö või töökeskkonnaga;
- kogub õnnetuskohast tõendeid (viib läbi sündmuskoha vaatluse sh teeb fotosid või skeeme);
- hindab töökoha ja kasutatud töövahendite vastavust töötervishoiu- ja tööohutusnõuetele;
- võtab seletused isikutelt, kellel on andmeid õnnetusega seonduvate oluliste asjaolude kohta (näiteks kannatanu, pealtnägijad, kannatanu vahetu juht jne);
- tutvub asjakohaste dokumentidega, sealhulgas töökeskkonna riskianalüüsi dokumentidega, ohutusjuhenditega, töötaja juhendamist ja väljaõpet tõendavate dokumentidega ning

töösuhet tõendavate või töökorraldust kajastavate dokumentidega, teeb dokumentidest vajaduse korral väljavõtteid ja koopiaid;

- selgitab välja töötervishoiu- ja tööohutusnõuete täitmise eest vastutavad isikud;
- kaasab vajaduse korral uurimistoimingu läbiviimisele asjaomase spetsialisti (nt töövahendiga juhtunud tööõnnetuse uurimisse kaasatakse töövahendi valmistaja või müüja).

Kui kergele tööõnnetusele töötaja ajutist töövõimetust ei järgnenud, on tööandjal õigus otsustada uurimise viisi ja toimingute üle, lähtudes vajaduse korral eelnevast loetelust. Kui tööõnnetuse tagajärg on ajutine töövõimeetus, raske kehavigastus või surm, koostab tööandja peale uurimise lõpetamist vormikohase raporti. Tööõnnetuse raport on leitav tööinspektsiooni kodulehelt lingilt <http://www.ti.ee/est/organisatsioon-kontaktid/tooinspektsioon/vormid-ja-blanketid/>

Raport või akt tuleb kolme tööpäeva jooksul pärast uurimise lõpetamist esitada tööinspektsioonile ja kannatanule või tema huvide kaitsjale.

Peale uurimise lõppu

Kui uurimine on lõpetatud paneb tööandja uurimise käigus koostatud ja kogutud dokumendid toimikusse, uurimise materjale tuleb säilitada 55 aastat.

Peale uurimise lõppu võtab tööandja kasutusele abinõud samalaadsete tööõnnetuste kordumise vältimiseks (nt parandab katkise trepiastme, mille tõttu töötaja komistas).

Töötaja

Kannatanu peab kohe teavitama tööandjat või tema esindajat (nt oma vahetut juhti, töökeskonnaspetsialisti) ja töökeskonnavolinikku temaga juhtunud tööõnnetusest. Samuti peab töötaja teavitama tööandjat, kui talle on väljastatud tööõnnetuse tõttu töövõimeetusleht.

Tööõnnetuse tagajärjel tekkinud haigestumise või vigastuse korral maksab haigushüvitist haigekassa, tehes seda töövabastuse teisest päevast 100%-lise määraga kuni 182 päeva eest.

Töötaja, kes nägi pealt või sai muul moel teada kaastöötajaga juhtunud tööõnnetusest, peab sellest tööandjat teavitama.

Tööõnnetuse tõttu arsti poole pöördumisel tuleb arstile öelda, et viga saadi tööd tehes. Arstil on kohustus teavitada tööinspektsiooni raskest ja surmaga lõppenud tööõnnetusest ning töötajale tööõnnetuse tagajärjel ajutise töövõimeetus määramisest viivitamata kirjalikult või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitades vormikohase teatise.

Töötaja esitab esimesel võimalusel tööandjale seletuse õnnetuse juhtumise kohta (millal juhtus, mis juhtus, kus juhtus, miks juhtus, samuti saab töötaja oma seletuses tuua välja muid olulisi asjaolusid).

Juhul, kui kannatanu ei ole nõus tööõnnetuse raportis või aktis tooduga, soovime esitada tööandjale oma vastuväited kirjalikult, et hilisemalt oleks vajadusel võimalik vastuväidete esitamist tõendada.

Kui raportile või aktile on ka töökeskonnavolinik all kirjutanud, on tema käest võimalik selgitusi küsida, sest tema osales uurimises.

