



Необходимые правовые акты в части работы молодёжи

www.riigiteataja.ee:

- Закон о трудовом договоре;
- Постановление правительства Республики № 92 «Отпускные и порядок компенсации средней заработной платы из госбюджета» от 11.06.2009;
- Постановление Правительства Республики № 93 «Разрешенные для несовершеннолетних легкие работы»;
- Постановление Правительства Республики № 94 «Перечень факторов опасности рабочей среды и работ, в отношении которых работа несовершеннолетних запрещена».



Дополнительная информация:

Министерство социальных дел

Гонсиори 29, 15027 Таллинн

Э-почта: info@sm.ee, тел.: 626 9301

www.sm.ee

Трудовая инспекция

Гонсиори 29, 15027 Таллинн

Э-почта: ti@ti.ee, тел.: 626 9400

Инфотелефон юриста: 640 6000

Э-почта юриста: jurist@ti.ee

www.ti.ee



SOTSIAALMINISTEERIUM

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЁЖИ



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks

TÖÖELU
www.tööelu.ee

Трудоустройство молодёжи

Дополнительная информация на www.tooelu.ee

Условия работы для несовершеннолетних должны быть безопасными для их здоровья и допускать возможность получения образования. Работа должна быть простой и посильной для молодых людей. Для защиты несовершеннолетних их трудовые отношения регулируются отдельно и включают ограничения как по возрасту, так и по выполняемой работе.

Какие ограничения накладываются на работу несовершеннолетних?

Ограничения, обусловленные возрастом и обязанностью посещать школу

Допуск несовершеннолетнего к работе связан с его возрастом и обязанностью посещать школу.

- Работать запрещается лицам до 15-летнего возраста или несовершеннолетним лицам, обязанным посещать школу, за исключением особых случаев. Обязанным посещать школу считается несовершеннолетний до получения основного образования или достижения возраста 17 лет.
- Работодатель имеет право заключить трудовой договор с 13-14-летними или 15-16-летними несовершеннолетними, обязанными посещать школу лицами, и допустить их к лёгкой работе.
- Несовершеннолетний в возрасте 15-17 лет, который не обязан посещать школу, может быть допущен кроме легкой работы и к другим незапрещённым работам.
- Несовершеннолетним в возрасте 7-12 лет разрешено выполнять легкую работу исключительно в сфере культуры, искусства, спорта или в области рекламы.

Лёгкие работы

Лёгкой считается работа с простыми рабочими обязанностями, не требующими серьёзного физического или духовного напряжения. Например, несовершеннолетним разрешается участвовать в сельскохозяйственных работах (сбор ягод и фруктов), выполнять подсобные работы на предприятиях

торговли и обслуживания (распаковка товаров и их размещение на полках), общественного питания и гостиничного сектора (накрытие столов), на ремесленных работах (изготовление сувениров), в офисах (делопроизводство), работах по очистке и уборке и работах, связанных с рекламной деятельностью и деятельностью в области культуры, искусства, спорта.

Запрещённые работы

Работодатель не имеет права заключать трудовой договор с несовершеннолетним и допускать его к работе, которая:

- превышает физические или духовные возможности несовершеннолетнего;
- угрожает нравственности несовершеннолетнего;
- включает опасные моменты, которые несовершеннолетний может не заметить в нужный момент и предотвратить, поскольку у него отсутствуют достаточный опыт или выучка;
- препятствует социальному развитию несовершеннолетнего или получению образования;
- угрожает здоровью несовершеннолетнего ввиду характера работы или опасных факторов рабочей среды. Например, молодым не разрешается работать на работах по сносу строений, где имеется опасность обрушения, также запрещена работа на тракторе и механических резаках.

Работодатель при заключении трудового договора должен быть уверен, что молодой человек сможет делать выбранную работу, и работа не будет угрожать его здоровью.

Согласие на заключение трудового договора

- Для заключения трудового договора необходимо получить согласие несовершеннолетнего и одного из его родителей.
- Родитель не может давать согласие на работу несовершеннолетнего, обязанного посещать школу, на срок более чем половина продолжительности каждых школьных каникул.
- Для заключения трудового договора с несовершеннолетним в возрасте 7-14 лет работодатель должен ходатайствовать о согласии инспектора по труду. В ходатайстве работодатель приводит данные об условиях работы несовершеннолетнего, в том числе, место работы, рабочие обязанности, возраст и обязанность посещать школу.
- Если у инспектора по труду возникнет обоснованное подозрение в желании несовершеннолетнего в возрасте 7-12 лет поработать, он может привлечь к разрешению вопроса работника службы защиты детей.

Можно ли отправить несовершеннолетнего в командировку

Несовершеннолетнего можно отправить в командировку только с согласия родителя.

Что нужно знать о рабочем времени и времени отдыха?

Для несовершеннолетних установлено сокращённое рабочее время:

- для 7–12-летних – 3 часа в день и 15 часов в неделю;
- для 13–14-летних или несовершеннолетних, обязанных посещать школу – 4 часа в день или 20 часов в неделю;
- для 15-летнего работника, который не обязан посещать школу – 6 часов в день и 30 часов в неделю;
- для 16-летнего работника, который не обязан посещать школу, и для 17-летнего работника – 7 часов в день и 35 часов в неделю.

Несовершеннолетнему нельзя:

- работать дольше предусмотренного рабочего времени;
- работать непосредственно перед началом учебного года;
- работать в период 20.00-06.00.

В некоторых случаях работа в поздние вечерние часы всё же разрешена. Несовершеннолетний может выполнять творческую работу в области культуры, искусства, спорта или рекламного бизнеса в период с 20.00 до 24.00.

Что нужно учитывать при предоставлении отпуска несовершеннолетнему?

- Несовершеннолетний имеет право получать каждый год 35 календарных дней основного отпуска. Из них 7 календарных дней компенсируются работодателю из средств госбюджета. Работодатель должен представить ходатайство о компенсации части отпуска в Департамент социального обеспечения в течение 3 месяцев, считая со дня выплаты отпускных.
- У несовершеннолетнего, обязанного посещать школу, имеется право взять отпуск во время каникул в любое подходящее для него время.
- Несовершеннолетние не могут работать во время каникул более, чем в течение половины продолжительности школьных каникул.