

KAUGTÖÖ KOKKULEPE

Tallinnas

25. mail 2017

Eesti Ametiühingute Keskliit ja Tööandjate Keskliit, lähtudes Euroopa Liidu tasandi sotsiaalpartnerite 16.07.2002 sõlmitud raamlepingust kaugtöö kohta ja leides, et kaugtöö Eestis:

- võimaldab moderniseerida töökorraldust;
- aitab suurendada ettevõtete tootlikust, konkurentsivõimet;
- motiveerib töötajaid paremini töötama, sest võimaldab paremini ühitada töötajate töö- ja pereelu;
- suurendab maapiirkondades elavate inimeste võimalusi tööturul ja aitab säästa transpordikuludelt;
- laiendab vähenenud töövõimega inimeste võimalusi olla tööga hõivatud

leppisid kokku kaugtöö tegemise soovituslikud põhimõtted.

1. Kaugtöö vabatahtlikkus

- 1.1. Kaugtöö eeldab osapoolte vahelist usaldust ja on töölepingu alusel tööülesannete täitmine väljaspool tööandja territooriumi.
- 1.2. Kaugtöö tegemiseks peaksid töölepingu pooled sõlmima kokkuleppe vähemalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis töösuhte alguses või töösuhte kestel enne kaugtöö tegemist.
- 1.3. Kaugtöö kokkuleppes tuleb käsitleda kõiki küsimusi, mis on mõlemale poolele kaugtöö tegemise seisukohast olulised, sh andmekaitse, privaatsus, töövahendite kasutamine, töökeskkond, töökorraldus, koolitus, tööohutus jne.
- 1.4. Kaugtöö kokkuleppe sõlmimine peab jääma vabatahtlikuks ja kummalgi töösuhte poolel ei saa tekkida õigust nõuda teiselt poolelt kokkuleppe sõlmimist.
- 1.5. Kaugtöö vabatahtlikust iseloomust tulenevalt peab pooltele jääma õigus kaugtöö kokkulepe ka alati üles öelda. Kokkulepitavad ülesütlemise tingimused peavad olema mõistlikud, selged ja pooltele arusaadavad.
- 1.6. Kaugtöö kokkuleppe küsimusi võib reguleerida kollektiivlepingutega või töökorralduse reeglitega.

2. Võrdne kohtlemine

- 2.1. Kaugtöötajatel on samaväärsed õigused kõikide teiste tööandja töötajatega.
- 2.2. Kõigil samaväärset tööd tegevatel töötajatel peaks olema võrdsed õigused kaugtööle.

3. Andmekaitse

- 3.1. Tööandja peaks kaugtöötajatele arusaadavalt teatavaks tegema kaugtöötaja poolt töödeldavate andmete kaitse reeglid sh selgitama, mis on tööandja tootmis- ja ärisaladus. Kaugtöötajad peavad järgima kõiki temale tööandja poolt teatavaks tehtud andmekaitse alaseid eeskirju.
- 3.2. Kokkulepitud sanktsioonid andmekaitse töötlemise eeskirjade rikkumise eest peaksid olema mõistlikud.

4. Privaatsus

- 4.1. Tööandja tagab kaugtöötaja õiguse privaatsusele. Töötaja peab teadma järelevalvesüsteemidest, mis peavad olema proportsionaalsed soovitud eesmärkidega.

5. Töövahendid

- 5.1. Töövahendite hankimise, paigaldamise ja hoolduse eest vastutab üldjuhul tööandja.
- 5.2. Töötaja hoiab ja kasutab töövahendeid vastavalt tööandja poolt kehtestatud reeglitele.
- 5.3. Pooled võivad kokku leppida tööülesannete täitmise töötajale kuuluvate töövahenditega, kusjuures siis tuleb kokku leppida ka töötajale kuuluvate töövahendite kulude hüvitamine.
- 5.4. Kaugtöö tegemine ei tohi töötajale kaasa tuua tööga seotud sissetuleku vähenemist seoses suurenenud kommunaal- või muude kuludega. Seejuures tööandja hüvitab kokkuleppel ainult otseselt tööga seotud kulud.

6. Töötervishoid ja tööohutus

- 6.1. Tööandja teeb teatavaks kaugtöötajale töötervishoiu- ja tööohutuse reeglid, sealhulgas näiteks õiged kuvariga töötamise töövõtted.
- 6.2. Kaugtöötaja vastutab talle teatavaks tehtud töötervishoiu- ja tööohutuse eeskirjade järgimise eest.
- 6.3. Tööandjal võib olla õigus saata kaugtöötajat täiendavasse tervisekontrolli, kui enamiku tööst teostatakse kaugtööna.
- 6.4. Tööandjal ja töötajate esindajal peab olema võimalik kontrollida kaugtöötaja poolt töötervishoiu ja tööohutuse eeskirjade täitmist. Eeskirjade täitmise kontrollimise (mõistlik etteteatamistähtaeg, töötaja kohustus nõustuda jms) lepivad pooled kokku.

7. Töökorraldus

- 7.1. Tööandja ja kaugtöötaja lähtuvad tööaja kokkuleppimisel töölepingu seadusest.
- 7.2. Tulenevalt tööülesannete iseloomust võib kaugtöötajal olla võimalus ise oma tööaega vabalt valida.

- 7.3. Tööandjale peaks jääma õigus anda kaugtöötajale korraldusi, mis lihtsustaks tööandja tehtavat kaugtöötaja tööaja arvestust.
- 7.4. Kaugtöötaja ei tohiks tunda ennast muust töökollektiivist isoleerituna, seetõttu tuleb luua võimalused regulaarseteks kohtumisteks, koosolekutest osavõtuks, võimaldada ligipääs tööks vajalikele materjalidele ja muule vajalikule informatsioonile.

8. Koolitus

- 8.1. Kaugtöötajale tuleb tagada õigus ja kohustus osa võtta tööalastest koolitustest võrdväärsetel teiste töötajatega.

9. Kollektiivsed õigused

- 9.1. Kaugtöötajale peavad olema tagatud samaväärsed õigused teiste töötajatega kuuluda töötajate poolt moodustatud organisatsioonidesse, osaleda töötajate esindajate valimisel, ise kandideerida töötajate esindajaks.
- 9.2. Kaugtöötajale peab olema tagatud võimalus vabalt suhelda töötajate esindajaga.

Eesti Ametiühingute Keskliit

Peep Peterson

Tööandjate Keskliit

Toomas Tamsar