



TÖÖINSPEKTSIOON



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

PARIMA PRAKTIKA ESITAMISE VORM

Töökeskonna parim praktika on töandja poolt kasutusele võetud meede või meetmed töötervishoiu ja tööohutuse tagamisel, mis on näidanud järjepidevalt paremat tulemust kui muud kasutusel olnud abinõud.

Parimat praktikat on võimalik kasutada suunisena ka teistes organisatsioonides.

Ettevõtte nimi	JELD-WEN EESTI AS
Ettevõtte põhiline tegevusala (EMTAK 2008)	Puidust uste, akende, aknaluukide ja nende raamide tootmine
Ettevõttes töötab	ca 700 töötajat
Kontaktisiku nimi, e-post, telefon	Monika Iskül, miskul@jeldwen.com , 56272005
Parima praktika teema (vali üks sobiv ja markeeri see kollase värviga)	<ul style="list-style-type: none">• Ergonoomia• Isikukaitsevahendite kasutamine• Juhendamine ja väljaõpe• Libisemine-komistamine• Raskuste käsitsi teisaldamine• Riskianalüüs ja sisekontroll• Tervisedendus• Tervisekontroll ja esmaabi andmine• Töökeskonna nõukogu ja -volinike töökorraldus• Tööstress ja sellega toimetulek• Töövahendid• Töökoht• Muu
Praktika rakendatavus (kas praktikat on võimalik rakendada ka teistes ettevõtetes?)	<input checked="" type="checkbox"/> Jah <input type="checkbox"/> Ei (kui vastasite küsimusele eitavalt, siis kahjuks ei kvalifitseeru teie näide parimaks praktikaks)
Parima praktika pealkiri Näide: ergonoomiaalaste seminaride korraldamine.	Töökeskonna parendusvõimaluste haldussüsteemi loomine ja rakendamine
Sihtgrupp (millistele ettevõtetele töötajatele on probleemi lahendus suunatud)	Loodud süsteemi sihtgrupiks on kõik organisatsiooni töötajad
Probleemikirjeldus* (milles probleem seisnes) Näide: kontoritöötajad kurtsid aina rohkem seljavalude üle. Probleemiks oli aga see, et nad ei osanud kontoritooli endale sobivaks reguleerida.	Igal töötajal on õigus osaleda töökeskonna parendamises. Selle soodustamiseks on JELD-WEN Eesti AS eesmärgiks vähemalt 1 töökeskonda edendav ettepanek töötaja kohta kuus.



<p>Tegevuse kirjeldus* <i>(mida probleemi lahendamiseks ette võeti ja kuidas see ellu viidi)</i></p> <p><i>Näide: toimus juhtkonna koosolek, kus käidi välja seminaride korraldamise mõte. Seda mõtet arutati töötajate esindajaga, kes omakorda viis läbi küsitluse töötajate seas. Kuna selgus, et huvi on seminaride vastu olemas, otsiti ruumid ja lektorid.</i></p>	<p>Paremaks ettepanekute halduseks loodi andmete elektrooniline haldussüsteem – SIO (safety improvement opportunity) süsteem, mis võimaldab tuvastatud probleeme kiirelt registreerida ja lahendamisele suunata. Osakondades on arvutitele ligipääs, igaüks võib teha parendusettepaneku: tehes foto, lisades kirjelduse ja määrates osakonna, kus ettepanek tehti. Loodud süsteem toetab ka tehnikaosakonna tööde planeerimise rakendust, võimaldades vaevata ka tehnilist laadi tegevusi viseerida.</p>
<p>Tegevust toetavad/raskendavad tegurid <i>Näide: toetavaks teguriks oli töötajatepoolne huvi, raskendavaks aga pädeva lektori leidmine.</i></p>	<p>Haldussüsteemi rakendamise käigus on töötajate teadlikus töötervishoiust tõusnud – inimesed märkavad enda ümbrust ja kolleege. Töökeskkonna arendamine on saanud igapäevaseks lahutamatuks osaks. Parimaid tunnustatakse iga-aastaselt organisatsiooni jõulupeol.</p>
<p>Tulemuste tõhusus <i>(mis muutus ja mida saavutati. Võib lisada kulude-tulude analüüsi, kui see on tehtud)</i></p> <p><i>Näide: pärast seminaridel osalemist oskasid kõik töötajad enda töökohta ergonomilisemaks reguleerida ning seljavalude üle kurtmine vähenes.</i></p>	<p>2017.a algusest kuni septembrini on registreeritud 6253 parendusettepanekut, millest on suletud 5804, mis on 92%.</p>

The screenshot shows a web form titled "Uus SIO". It contains the following fields and buttons:

- Töötaja # (text input)
- Osakond (dropdown menu)
- Allikas (dropdown menu)
- Kirjeldus (text area)
- Vajuta, et lisada pilte (button)
- Kinnita (button)

Joonis 1 SIO süsteemi - sisestus vaade, allikas JELD-WEN Eesti AS



TÖÖINSPEKTSIOON



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



Joonis 2 SIO näiteid (enne ja pärast)



Joonis 3 SIO näiteid (enne ja pärast)