

**PARIMA PRAKTIKA ESITAMISE VORM**

Töökeskonna parim praktika on tööandja poolt kasutusele võetud meede või meetmed tervishoiu ja tööohutuse tagamisel, mis on näidanud järjepidevalt paremat tulemust kui muud kasutusel olnud abinõud.

Parimat praktikat on võimalik kasutada suunisena ka teistes organisatsioonides.

<b>Ettevõtte nimi</b>	Saue Production OÜ
<b>Ettevõtte põhiline tegevusala</b> (EMTAK 2008)	Maitseainete tootmine
<b>Ettevõttes töötab</b>	50-... töötajat
<b>Kontaktisiku nimi, e-post, telefon</b>	Marili Jaansoo, <a href="mailto:marili.jaansoo@Solina-group.ee">marili.jaansoo@Solina-group.ee</a> , +372 53904210  Kaidi Mikkus, <a href="mailto:kaidi.mikkus@Solina-group.ee">kaidi.mikkus@Solina-group.ee</a> , + 372 55 646 248
<b>Parima praktika teema</b> (vali üks sobiv ja markeeri see kollase värviga)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ergonoomia</li><li>• Isikukaitsevahendite kasutamine</li><li>• Juhendamine ja väljaõpe</li><li>• Libisemine-komistamine</li><li>• Raskuste käsitsi teisaldamine</li><li>• Riskianalüüs ja sisekontroll</li><li>• Tervisedendus</li><li>• Tervisekontroll ja esmaabi andmine</li><li>• Töökeskonna nõukogu ja -volinike töökorraldus</li><li>• Tööstress ja sellega toimetulek</li><li>• Töövahendid</li><li>• Töökoht</li><li>• Muu</li></ul>
<b>Praktika rakendatavus</b> (kas praktikat on võimalik rakendada ka teistes ettevõtetes?)	<input checked="" type="checkbox"/> Jah <input type="checkbox"/> Ei (kui vastasite küsimusele eitavalt, siis kahjuks ei kvalifitseeru teie näide parimaks praktikaks)
<b>Parima praktika pealkiri</b> Näide: ergonoomiaalaste seminaride korraldamine.	Laadimisalade ohutuse tagamine
<b>Sihtgrupp</b> (millistele ettevõtetele töötajatele on probleemi lahendus suunatud)	Tootmisettevõtted, kus toimub kauba laadimine teisele korrusele
<b>Probleemikirjeldus*</b> (milles probleem seisnes) Näide: kontoritöötajad kurtsid aina rohkem seljavalude üle. Probleemiks oli aga see, et	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alatihti on fikseeritud teise korruse laadimisalade tõkkepuud avatuna, st kas on süsteemis rike või töötajad petavad fotosilma ära.</li></ul>



*nad ei osanud kontoritooli endale sobivaks reguleerida.*

- Töötajad soovivad kommunikeerida ülevalt alla kõige lihtsamat teed pidi, nt serva ääres teisele kolleegile informatsiooni edasi andes.
- Fikseeritud intsidendid teiselt korruselt allakukkunud materjalide näol (aluste või raskete kottide virn).



**Tegevuse kirjeldus\***

*(mida probleemi lahendamiseks ette võeti ja kuidas see ellu viidi)*

*Näide: toimus juhtkonna koosolek, kus käidi välja seminaride korraldamise mõte. Seda mõtet arutati töötajate esindajaga, kes omakorda viis läbi küsitluse töötajate seas. Kuna selgus, et huvi on seminaride vastu olemas, otsiti ruumid ja lektorid.*

Eelnevaid olukordasid/intsidente on mitmeid kordi fikseeritud sisekontrolli käigus ning töökeskkonnavolinike poolt.

Töökeskkonnanõukogus võeti arutlusele probleemile võimaliku lahenduse leidmine. Leiti ressursid kaitsebarjääri paigaldamisele.



**Tegevust toetavad/raskendavad tegurid**

*Näide: toetavaks teguriks oli töötajatepoolne huvi, raskendavaks aga pädeva lektori leidmine.*



TÖÖINSPEKTSIOON



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks

**Tulemuste tõhusus**

*(mis muutus ja mida saavutati. Võib lisada kulude-tulude analüüsi, kui see on tehtud)*

*Näide: pärast seminaridel osalemist oskasid kõik töötajad enda töökohta ergonoomilisemaks reguleerida ning seljavalude üle kurtmine vähenes.*

Kõik eelnevad ohutuse aspektid, mis on probleemis kirjeldatud, on elimineeritud.

Vaatamata kaitsebarjäärile saavad töötajad teineteisele informatsiooni edasi anda, tehes seda vältides äärele minemist.

I korrusel liikuvad inimese võivad tunda ennast turvaliselt, ilma et midagi peale võiks kukkuda.