

Робота в Естонії — з роботи додому неушкодженим!



Інструктаж та навчання

Кожного нового співробітника необхідно проінструктувати та навчити. Інструктаж повинен проходити на основі письмової інструкції та зрозумілою для працівника мовою.

Після теоретичного навчання досвідчений співробітник на практиці навчає нового працівника безпечним способам виконання роботи.



Робочий одяг та засоби індивідуального захисту

Якщо працівник виконує, наприклад, пильну або брудну роботу, роботодавець повинен за свій рахунок забезпечити працівника робочим одягом та організувати його прання.

Якщо робота працівника передбачає шкоду, наприклад, робота в шумному середовищі на виробництві, то роботодавець зобов'язаний своїм коштом забезпечити працівника засобами індивідуального захисту (наприклад, навушниками).



Медичний огляд у лікаря з гігієни праці

Роботодавець повинен за свій рахунок та у робочий час організувати медичний огляд працівника у лікаря з гігієни праці, якщо робота може завдати шкоди здоров'ю працівника (наприклад, шум, фізична робота тощо).

Медичний огляд потрібно провести протягом чотирьох місяців із моменту початку роботи.

Якщо роботодавець відправляє працівника на медичний огляд, то працівник повинен пройти цей медичний огляд.



Перерви на відпочинок

Для працівника передбачені перерви на відпочинок, які включаються в робочий час, тобто оплачуються.

Місце для перерв на відпочинок повинно бути обладнане місцем для сидіння.



Нещасні випадки на виробництві

Якщо з вами трапився нещасний випадок на виробництві, обов'язково повідомте лікаря, що ви отримали травми під час виконання роботи.

Також повідомте роботодавця про нещасний випадок.

Додаткова інформація інспекції праці естонською, російською та англійською мовами: