

## Kuidas töötajat töötingimustest teavitada?

Töösuhte algul tuleb anda töötajale teavet tema töötingimuste kohta

Töölepingu seaduse § 5 loetleb, millistest andmetest tuleb töötajat enne tööle asumist teavitada, näiteks: töötaja ja tööandja andmed, tööle asumise aeg, töötasu ja tööaeg, palgapäev, puhkuse kestus, kollektiivleping. Töösuhte algul tasub alati läbi rääkida ning kirjalikult fikseerida kõik poolte õigused ja kohustused.

Töötajat saab töötingimustest teavitada kas:

Töölepingus

või

Töölepingus ja selle juurde kuuluvas dokumendis

Oluline on eristada poolte vahel kokkulepitud tingimusi ja töötajale teatavaks tehtud infot. Töötaja ja tööandja otsustavad vastastikusel kokkuleppel, millised tingimused on neile olulised ja mille osas nad töölepingus kokku leppida soovivad (nt töötasu, tööaeg, tööülesanded jms). Teave kõigi töötingimuste kohta ei pea ilmingimata sisalduma töölepingus, kuid võib seal sisalduda.

**Kui tööleping sisaldab** kõiki töötingimuste andmeid, loetakse tööandja teavitamiskohustus täidetuks.

**Kui tööleping ei sisalda** kõiki ülalnimetatud andmeid, võib tööandja töötajat neist teavitada töölepingu lisan, ametijuhendis, viiteliselt töökorralduslikule dokumendile või muul viisil kirjalikult.

Töölepingus kokkulepitud töötingimusi saab muuta üksnes poolte kokkuleppel. Töötajale ühepoolselt teatavaks tehtud andmete muutmiseks eraldi kokkulepet saavutama ei pea.

Töötingimustest teavitamise kord täpsustub alates 1. augustist 2022. a.

Edaspidi tuleb töötajale töösuhte algul esitada teave ka järgmiste tingimuste kohta: pakutav koolitus, ületunnitöö tegemise ja hüvitamise kord, maksude ja maksete tasumisega kaasnev kaitse, tööandja hüvitatav puhkus, töölepingu ülesütleamise vorm ja põhjendamiskohustus ning katseaja kestus.

Kui töötaja töötab tööandja juures **enne 1. augustit**, ei pea tööandja kõiki seni sõlmitud töölepinguid või muid teavitusdokumente ümber vormistama. Tööandjal tuleb anda töötajale lisanduv teave töötingimuste kohta siis, kui töötaja seda küsib.

Töötajaid, kes asuvad tööandja juures tööle **1. augustil või hiljem**, tuleb töötajat teavitada uue korra järgi. Seega tuleb töötajale esitada senisest rohkem teavet.

