



TÖÖINSPEKTSIOON



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

KAUGTÖÖ KÕVERUSED

Ene Olle
nõustamisjurist

Piret Kaljula
konsultant

31.08.2022, Tallinn

TÖÖINSPEKTSIOONI NÕUSTAMISJURISTID ja TÖÖKESKKONNA KONSULTANDID

infotelefon 640 6000
E-R kell 9.00-16.30

E-kirja teel nõustamine
jurist@ti.ee

Nõustamisjurist vastab
töölepingu, töö- ja puhkeaja, puhkuse, töötasu ja muudele
töösuhtega seondutavatele, sh kollektiivseid töösuhteid
puudutavatele küsimustele.

Töökeskkonna konsultant vastab töökeskkonna ohutust ja
töötervishoidu puudutavatele küsimustele.

KAUGTÖÖ VORMID



- **Täielik kaugtöö**
(*fully remote, remote-only, all-remote*) - kontorit üldse ei ole
- **Hübriidmudel**
(*hybrid team, remote-first*) - töötajad on 1-2 päeva nädalas kontoris ja ülejäänud aja kuskil mujal
- **Kaugtööle avatud**
(*remote friendly*) - töötajatel on lubatud kaugtööd teha mõnel päeval nädalas/kuus

TÖÖ TEGEMISE KOHT

- TLS § 5 lg 1 p 8 kohaselt lepitakse töölepingu kirjalikus dokumendis kokku töö tegemise koht. TLS § 20 kohaselt lepitakse töötegemise kohana kokku koht, mis on töösuhtega kõige rohkem seotud. Eeldatakse, et töö tegemise koht lepitakse kokku kohaliku omavalitsuse üksuse täpsusega.
- Tulenevalt TLS § 6 lg 4 võivad töötaja ja tööandja leppida kokku kaugtöö tegemises, ehk siis töötaja jaoks töökohustuste täitmise väljaspool tööandja ettevõtet, näiteks töö tegemist töötaja elukohas. Töölepingus peab sel juhul selgelt kajastuma poolte kokkulepe töötaja poolt töökohustuste täitmise osas kaugtööna. Lisaks tuleb kokku leppida ka selles, kus hakkab töötaja oma tööülesandeid täitma (nt oma kodus, teises riigis asuvas elukohas).

KAUGTÖÖ

- Kaugtööd tehakse **poolte kokkuleppel**. Tööandja ei saa sundida töötajat kaugtööd tegema ja töötaja ei saa kaugtööd nõuda.
- Kaugtöö tähendab, et töötaja täidab poolte kokkuleppel oma igapäevaseid tööülesandeid väljaspool tööandja asukohta.
- Töötaja ja tööandja võivad kokku leppida konkreetses kaugtöö tegemise kohas (nt töötaja kodu) või selles, et töötaja teeb tööd erinevates kohtades (nt kodus, raamatukogus, kohvikus).

EI OLE KAUGTÖÖ

- **Töölähetused** - kui töötaja on saadetud täitma tööülesandeid teise linna või riiki. Lähetused on osa tavapärasest tööst.
- **Ettevõtte teisest kontorist töötamine** - kui töötaja saab töötada ettevõtte teisest majast. Siis on ikka tegemist ettevõttes kohapeal töötamisega, isegi kui see pole töötaja tavapärane kontor.
- **Paindlik tööaeg** - kui töötajale on antud võimalus nihutada tööpäeva algust ja lõppu paari tunni võrra. Töötaja teeb enamiku tööst ettevõttes kohapeal ja puudub kokkulepe seda kuskil mujal teha.

MÕISTLIKKUSE JA HEA USU PRINTSIIP

- Pooled peavad käituma teineteise suhtes heas usus ja mõistlikult ning leppima vajaduse korral ka mõistlikus ulatuses seniste töötingimuste muutmisega. Nii võib hea usu põhimõttega vastuolus olevaks pidada tööandja või töötaja põhjendamatut keeldumist kaugtööst.

KAUGTÖÖ KOKKULEPE

- Kaugtöö kestvus (ajutine või püsiv)
- Töö tegemise koht
- Töökorraldus
- Tööülesannete andmine ja kontroll
- Suhtlus tööandja ja kolleegidega
- Tööajakorraldus
- Kohalolek tööandja ruumides
- Andmekaitse ja privaatsus
- Töövahendite kasutamine
- Kaasnevate kulude hüvitamine
- Töökeskkond ja tööohutus
- Kohaldatav õigus ja kohtualluvus

KKK

- Kaugtöö kokkulepe on töötingimuste/töökoha muutmine. Kui kaugtööl tekivad probleemid, siis kas ja kuidas saaks tööandja kaugtöö võimalust ühepoolset tagasi pöörata?
- Kas töötajad on kaugtööl või töökauged?

KAUGTÖÖGA SEOTUD KOHTUVAIDLUSED

HMKo, 29.03.2019, 2-18-8520 püsiv kaugtöö

HMKo, 29 11.2019, 2-17-16221 töö ja puhkeaeg

TlnRko, 25.04.2019, nr 2-17-13912 töötegemise koht, kahju hüvitamine

TrtRko, 09.03.2015, nr 2-14-1055 töötegemise koht

TlnRko, 20.11.2019, nr 2-18-8982 välismaal viibimise ajal kaugtöö

Rko, 20.05.2020, nr 2-18-6908 töösuhte tuvastamine

KAUGTÖÖGA SEOTUD VAIDLUSED

- Töövidluskomisjoni otsus 4-1/992/20

Töötajal ei ole õigus nõuda tööandjalt enda üleviimist kaugtööle.

- RKo 2-18-6908

Kaugtöö ei välista töötaja allutatust tööandja juhtimisele ja kontrollile.

KAUGTÖÖ PLUSSID TÖÖANDJALE

- **Õnnelikumad töötajad** - töötajad on õnnelikumad, kui saavad kujundada tööelu eraelu järgi, mitte vastupidi. Õnnelikumad töötajad on motiveeritumad ja nende tulemuslikkus on kõrgem.
- **Suurem tulemuslikkus** - kuni 75% inimestest tunnevad, et on kontorist eemal töötades samavõrra või isegi rohkem produktiivsed kui kontoris.
- **Vähem töölt puudumist** - kaugtööl olevad töötajad kasutasid vähem haiguspäevi.
- **Väiksem tööjõu voolavus** - 13% rohkem kaugtöötajaid kui kontoritöötajaid planeerivad oma ettevõttes olla veel viis aastat. Kaugtöö pakkumise ja tööjõu voolavuse vahel on selge seos.
- **Ligipääs globaalsele talendile** – töötajad saavad panustada kaugtöötajatena teisest Eesti otsast või ka teisest maailma otsast.
- **Kokkuhoid kontorikuludelt** - kaugtöö võimaldab teha vähem investeeringuid kinnisvarasse ning rohkem inimeste arendamisse ja teistesse olulistesse valdkondadesse.

KAUGTÖÖ PLUSSID TÖÖTAJALE

- **Töökoht kodu lähedal** - kaugtöö võimaldab elada seal, kus meeldib, mitte seal, kus on võimalik tööd leida.
- **Rohkem aega perele ja hobidele** - tööle ja koju sõitmise arvelt kokku hoitud aja saab panustada elu olulistele väärtustele.
- **Suurem produktiivsus** - enamik töötajaid tunnistavad, et on kaugtööl tulemuslikumad kui kontoris olles. Oma tööpäeva üle kontrolli omades on lihtsam leida iga tegevuse jaoks õige aeg, nii et lõpuks saab rohkem tehtud.
- **Parem uni** - paindlik tööaeg võimaldab sättida oma päevakava isikliku une kronotüübi järgi..
- **Parem tervis** - kaugtöötajad on tähelepanelikumad oma tervise osas. Ka väiksem tööstress mõjub üldisele tervisele paremini.
- **Väiksemad kulud** - kaugtöö korral jäävad ära paljud kulud, mida kontoris käies vältida ei saa. Nende hulgas on sõidukulud, lõunasöögid ja tööl käimiseks vajalike uute rõivaste ostmise, aga sageli ka lastehoiu kulud.

KAUGTÖÖTJALE RASKE

- **Üksildustunne** - inimeste jaoks on oluline kokkupuude teiste inimestega. Mida rohkem teha kaugtööd, seda vähemaks jääb sellised inimlikke kontakte. Üksildustunne on tugevalt seotud meie füüsilise tervisega, nii et selle mure vähendamine peaks olema oluline prioriteet.
- **Pidevalt töölainel olemine** - piiri tõmbamine töö- ja puhkeaja vahele on keeruline ja pahatihti venivad tööpäevad väga pikaks. Seega tehakse kaugtööl sageli hoopis rohkem tööd kui kontoris. Oma tööpäeva mõistlik struktureerimine vajab suurt enesedistsipliini ja on paljudele väljakutseks.
- **Töövälised ja kodused segajad** – väljakutseks on erinevad segavad faktorid nagu lapsed, lemmikloomad, televiisor, köök ja külmkapp, koristamine ja muud asendustegevused.
- **Tehnoloogilised takistused** - kehv internetiühendus, raskused ettevõtte VPN ja teiste süsteemidega ühenduse saamine ning suhtlus- ja videokõne tööriistade kasutamine.
- **Suur ajavööndite erinevus**

TÖÖINSPEKTSIOONI NÕUSTAMISTEENUS



TÖÖINSPEKTSIOON

Tööinspektsiooni koduleht: www.ti.ee

- Selgitavad infovihikud: <https://www.ti.ee/et/teavitustegevus-infomaterjalid/trukised/toosuhted>
- Juristi infotelefon **640 6000**
E-R kell 9.00-16.30
- E-kirja teel nõustamine: jurist@ti.ee

Tööinspektsioon - asjatundlik, usaldusväärne ning lahendustele orienteeritud

TÖÖELU
www.tööelu.ee



TÖÖINSPEKTSIOON

Aitäh!