

Ehitussektori

lähetatud töötajad

Teadke oma õigusi
ja kohustusi



- Kas töötate piiratud aja jooksul mujal EL liikmesriigis kui selles, kus teid tööle võeti?
- Kas teie tööandja saadab teid piiratud ajaks muusse liikmesriiki?
- Kui teie ülesanne on valmis, kas kavatsete tagasi pöörduda liikmesriiki, kus teie tööandja asub?

Kui vastasite neile küsimustele jaatavalt, olete tõenäoliselt lähetatud töötaja.

Kui olete **lähetatud töötaja**, on teil eriõigused.

Lähetatud töötajate suhtes kohaldatakse järgmisi vastuvõtva liikmesriigi töötingimusi:

- töötasu, sealhulgas ületunnitöö tasu;
- maksimaalne tööaeg ja minimaalne puhkeaeg;
- minimaalne tasustatud põhipuhkus;
- töötervishoid, -ohutus ja -hügieen;
- renditöötaja töölevõtmise tingimused (nt ajutiste töötajate palkamine agentuuride kaudu);
- rasedate ja hiljuti sünnitanud naiste ning laste ja noorte (alla 18-aastased) töötingimused;
- meeste ja naiste võrdne kohtlemine ja muud diskrimineerimist ennetavad reeglid;
- majutustingimused, kui tööandja pakub majutust;
- päevarahad ning reisi-, söögi- ja majutuskulude hüvitamine vastuvõtvas liikmesriigis. Seda kohaldatakse juhul, kui peate lähetuse ajal reisima oma alalisse töökohta vastuvõtvas liikmesriigis või reisima sinna ja tagasi ning kui see on vastuvõtva liikmesriigi töötajate tavapärase kohtlemine.

Teie vastuvõtva liikmesriigi tingimusi kohaldatakse üksnes juhul, kui need on teie koduliikmesriigi omadest soodsamad.

Lähetatud töötajana **PEATE TEGEMA** järgmist:

- hankige tõend A1 (PD A1), mille peab teie nimel taotlema tööandja koduliikmesriigi sotsiaalkindlustusasutuselt. PD A1 tõendab, et olete endiselt kindlustatud oma koduliikmesriigi sotsiaalkindlustussüsteemis.
- Kui lähetus kestab kauem kui kolm kuud, peate oma elukoha registreerima vastuvõtva liikmesriigi ametiasutustes. Lähetuses oldud aega ei loeta alalist elamisõigust andva aja hulka. Kolmandate riikide kodanike suhtes võib kohaldada muid eeskirju.
- Tutvuge kollektiivlepingutega: sõltuvalt teie vastuvõtvas liikmesriigist ja teie tööandja liikmesriigist võivad teie töötingimused tuleneda kollektiivlepingutest.

Välismaalasest lähetatud töötajana **EI OLE VAJALIK:**

- Kui olete ELi, Euroopa Majanduspiirkonna (Islandi, Liechtensteini ja Norra) või Šveitsi kodanik, ei vaja te tööluba.
- Te ei pea laskma oma kutsekvalifikatsioone tunnustada. Võib-olla peate siiski esitama kirjaliku deklaratsiooni teatud kutseoskuste kohta, näiteks kraanade, eritõstukite või puurimismasinatate käitamiseks.
- Te ei pea end registreerima vastuvõtva liikmesriigi sotsiaalkindlustusasutustes. Olete endiselt kindlustatud oma koduliikmesriigis. Lähetuse ajal ei kogu te vastuvõtvas liikmesriigis täiendavaid sotsiaalkindlustusõigusi, näiteks pensioniõigusi või õigust töötushüvitistele.

Kui olete kolmanda riigi kodanik, vajate enne lähetamist selle liikmesriigi tööluba, kus asub teie tööandja. Siis kehtivad teie suhtes samad tingimused kui teiste lähetatud töötajate suhtes, es on ELi kodanikud.

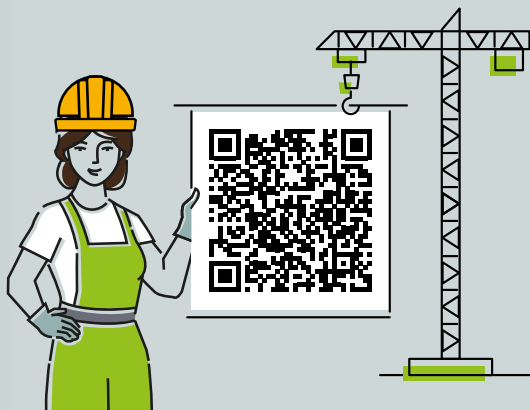
Mida teha **probleemi korral?**

Kui te ei ole saanud palka või olete saanud palka liiga vähe, võite

- püüda lahendada küsimuse oma koduliikmesriigi tööandjaga või vastuvõtvas liikmesriigis asuva töövõtjaga, sest mõlemad võib pidada nende kohustuste täitmise eest vastutavaks.
- Võtke ühendust oma vastuvõtva või koduliikmesriigi tööinspeksiooniga ja esitage kaebus või algatage kohtumenetlus. Seda saab teha ka pärast lähetuse lõppu ja teie koduliikmesriigist.

Lisateabe saamiseks külastage veebilehte „Your Europe“ ja abi saamiseks tutvuge seal oleva riiklike haldusametuste loeteluga.

<https://europa.eu/youreurope>



Vastuvõttev liikmesriik:

riik, kus töotate.

See ei ole

koduliikmesriik:

riik, kus te tavaliselt töotate ja kus asub teie tööandja.



Pikaajaline lähetus:

kui olete lähetatud kauemaks kui 12 kuuks, kohaldatakse peaaegu kõiki vastuvõtva liikmesriigi

töötingimusi. Teie tööandja võib siiski väljastada teate, et pikendada teie regulaarse lähetuse kestust 12 kuult kuni 18 kuule, säilitades samad töötingimused. Sellise pikendamise protsessi üle otsustavad pädevad asutused omal äranägemisel.

Töötervishoid ja tööohutus:

te peate saama tööohutuse ja töötervishoiu riskide teemal koolituse ja teabe keeles, mida mõistate. Samuti peate saama asjakohased isikukaitsevahendid jne.

Lisateave
on EU-OSHA veebisaidil





EUROOPA TÖÖJÕUAMET

Euroopa Tööjõuamet

Landererova 12,
811 09 Bratislava
Slovakkia



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

ET

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2023

© Euroopa Tööjõuamet, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-104-6 | doi:10.2883/991 | HP-05-23-046-ET-C

PDF: ISBN 978-92-9401-069-8 | doi:10.2883/44154 | HP-05-23-046-ET-N



Euroopa Liidu
Väljaannete Talitus